

【採用への取り組みについて】

1. 公平で透明性のある採用の実施

- 応募者の経験・能力・適性を基準に、公正な選考を行います。
- 採用プロセス（応募 → 書類選考 → 面接 → 結果通知）を明確にし、迅速かつ丁寧な対応を心がけます。

2. 多様な人材の活躍を推進

- 年齢・性別・キャリアに関わらず、柔軟な働き方や役割を用意し、幅広い人材の活躍を目指します。
- 未経験の方でも安心して働けるよう、研修制度を整えています。

3. 働きやすい環境づくり

- 在宅勤務や時差勤務など、ライフスタイルに合わせた勤務形態を相談できます。
- 社内コミュニケーションを大切にし、相談しやすい環境を整えます。

4. 研修・教育制度の充実

- 保険商品知識、コンプライアンス、接客・営業スキルなど、段階的な研修を実施しています。
- 資格取得支援制度を設け、社員の成長を積極的にバックアップします。

5. 地域社会への貢献を重視

- 保険の提供を通じてお客様を守るだけでなく、地域への情報発信やイベント参加など、地域密着の活動にも取り組んでいます。
- 採用においても、地域の方々が活躍できる場を広げています。

6. 長く安心して働ける職場づくり

- 勤務条件の明示や就業ルールを整え、安心して働ける労働環境を整備しています。
- 社員の声を大切にし、改善のための取り組みを継続します。